

## Risicofonds Verzuimverzekering Voorwaarden Verzuimverzekering Conventioneel

Deze voorwaarden horen bij uw Verzuimverzekering Conventioneel. Uw Verzuimverzekering Conventioneel maakt deel uit van uw Risicofonds Verzuimverzekering. Deze voorwaarden zijn daarom een aanvulling op de Algemene voorwaarden van uw Risicofonds Verzuimverzekering.

### Inhoudsopgave

#### artikel 1. Welk risico hebt u verzekerd?

1. Uw Verzuimverzekering Conventioneel is een schadeverzekering. Deze geeft recht op een uitkering voor de door u geleden schade vanwege uw loondoorbetalingsverplichting, als er dekking voor de arbeidsongeschikte werknemer is, met inachtneming van uw eigenrisicoperiode. Hierbij gaat het om het loon dat u volgens uw loondoorbetalingsverplichting moet betalen aan uw arbeidsongeschikte werknemers in de eerste 104 weken van arbeidsongeschiktheid.
2. Als de werknemer al arbeidsongeschikt is op de datum van indiensttreding, maar de werknemer is arbeidsongeschikt geworden tussen de dag waarop u de arbeidsovereenkomst met de werknemer heeft gesloten en de datum van de feitelijke indiensttreding zoals opgenomen in de arbeidsovereenkomst, bestaat recht op uitkering vanaf de datum van indiensttreding. Dit geldt ook voor werknemers die na het aanvaarden van passende arbeid bij een andere werkgever verplicht bij u terug in dienst komen, voor het resterende deel van de periode van 104 weken vanaf indiensttreding.
3. Als perioden van arbeidsongeschiktheid elkaar binnen 28 kalenderdagen opvolgen, tellen wij ze bij elkaar om de periode van 104 weken te bepalen.
4. Als een werknemer overlijdt, ontvangt u een uitkering van het verzekerde loon over een maand.
5. Als een percentage voor werkgeverslasten is meeverzekerd, staat dit vermeld op uw polis.

#### artikel 2. Wat is uw eigenrisico voor de loondoorbetalingen?

1. Er is een eigenrisicoperiode voor elke nieuwe periode van arbeidsongeschiktheid. Deze eigenrisicoperiode staat op uw polis.
2. De eigenrisicoperiode geldt voor een werknemer eenmaal, als perioden van arbeidsongeschiktheid elkaar binnen 28 kalenderdagen opvolgen.
3. De eigenrisicoperiode gaat in op de eerste ziektedag, behalve als:
  - de eerste ziektedag een zaterdag of zondag is. De eigenrisicoperiode gaat dan in op de maandag direct daarna;
  - u niet vanaf de eerste ziektedag recht op uitkering hebt. De eigenrisicoperiode geldt dan vanaf de dag dat u recht op uitkering hebt.

#### artikel 3. Wat doet u als een werknemer arbeidsongeschikt wordt?

1. U zorgt er in ieder geval voor dat de verzuimbegeleiding van de arbeidsongeschikte werknemer meteen start en dat de verzuimbegeleiding in overeenstemming met uw wettelijke verplichtingen wordt uitgevoerd door uw arbodienst of bedrijfsarts.
2. U zorgt er voor dat wij na elke maand, maar uiterlijk op de 10<sup>e</sup> dag van de daaropvolgende maand, via het meldloket en op de afgesproken manier de volgende informatie over arbeidsongeschikte werknemers ontvangen:
  - de datum waarop werknemers arbeidsongeschikt zijn geworden en de mate van arbeidsongeschiktheid;
  - de datum waarop de mate van arbeidsongeschiktheid is veranderd en de nieuwe mate van arbeidsongeschiktheid;
  - de datum waarop werknemers weer aan het werk zijn gegaan en/of hersteld zijn.
3. Het verzuimbureau ondersteunt u, als u dat wilt, bij uw verplichtingen rond het verzuimproces.
  - Het verzuimbureau kan u helpen door regelmatig de lopende verzuimtrajecten met u te bespreken.
  - Het verzuimbureau kan u adviseren over uw loondoorbetalingsverplichting, het proces van verzuimbegeleiding en re-integratie.
4. Het verzuimbureau kan u, als u dat wilt, ook helpen met andere taken, zoals:
  - leidinggevenden helpen bij de verzuimbegeleiding;
  - de werknemer, als dat nodig is, helpen met de re-integratie naar ander werk (bij u of bij een andere werkgever).
5. Om u te kunnen helpen bij uw verplichtingen rond het verzuimproces, heeft het verzuimbureau mogelijk (aanvullende) informatie nodig. U geeft het verzuimbureau daarvoor informatie van de bedrijfsarts:
  - alleen de gegevens die u als werkgever mag hebben van de zieke werknemer; en
  - alleen als uw werknemer hiervoor een machtiging heeft gegeven;

- wat uw werknemer bespreekt met de bedrijfsarts, blijft vertrouwelijk tussen de werknemer en de bedrijfsarts. Deze informatie komt nooit bij ons of het verzuimbureau terecht.
6. Als u te laat start met de verzuimbegeleiding voor een arbeidsongeschikte werknemer, gaat het recht op uitkering in op de datum waarop de verzuimbegeleiding van uw arbeidsongeschikte werknemer aantoonbaar is gestart, mits u aantoont dat onze belangen niet zijn geschaad.
  7. Als u arbeidsongeschiktheid van een werknemer te laat aan ons meldt, start het recht op uitkering op de ontvangstdatum van uw melding. Alleen als u aantoont dat onze belangen niet zijn geschaad en als wij het recht op uitkering goed vast kunnen stellen, hanteren wij een terugwerkende kracht van maximaal zes weken vanaf de ontvangstdatum van uw melding.

#### **artikel 4. Hoe berekenen wij de uitkering?**

1. Wij berekenen uw uitkering voor loondoorbetaling aan een werknemer per periode van arbeidsongeschiktheid. Dit doen wij per maand achteraf en volgens het geldende dekkingspercentage.
2. We berekenen de uitkering door het op de eerste ziektedag verzekerde jaarloon te delen door 261 en te vermenigvuldigen met het aantal verzuimdagen onder aftrek van uw eigenrisicoperiode. Het resultaat vermenigvuldigen we vervolgens met het geldende dekkingspercentage. In de berekening verwerken wij de percentages die in deze periode gelden voor de mate van arbeidsongeschiktheid van de werknemer.
3. Wij berekenen de overlijdensuitkering over het op de dag van overlijden verzekerde jaarloon. Als de werknemer direct voorafgaand aan de dag van overlijden arbeidsongeschikt was berekenen wij de overlijdensuitkering over het op de eerste ziektedag verzekerde jaarloon. De uitkering is het verzekerde loon over één maand, gerekend vanaf de dag na de overlijdensdatum. Voor de overlijdensuitkering hanteren wij het dekkingspercentage dat geldt op de eerste ziektedag.
4. Als u een percentage voor werkgeverslasten hebt meeverzekerd, verhogen wij de uitkering met dat percentage.

#### **artikel 5. Wanneer is geen sprake van een verzekerd risico?**

Uw Verzuimverzekering Conventioneel geeft uitsluitend recht op uitkering als u een loondoorbetalingsverplichting hebt. Dat betekent dat u geen beroep op een uitkering kunt doen als en voor zover u niet (meer) verplicht bent loon door te betalen, bijvoorbeeld:

- als de werknemer niet arbeidsongeschikt is;
- als de werknemer zijn eigen (geheel of gedeeltelijk) hervat;
- als de werknemer zijn herstel belemmert of niet meewerkt aan het controleren of vaststellen van zijn arbeidsongeschiktheid;
- als de werknemer passende arbeid, bij u of een andere werkgever, weigert;
- als de werknemer gedetineerd is;
- als de arbeidsongeschiktheid ontstaat door opzet van de werknemer zelf;
- vanaf de dag dat de werknemer overlijdt;
- vanaf de dag dat de dienstbetrekking van de werknemer eindigt;
- als de periode van 104 weken van loondoorbetaling is verstreken.

#### **artikel 6. Wat gebeurt er als wetgeving verandert?**

Door veranderingen in wet- en regelgeving kan uw recht op uitkering niet toenemen.

#### **artikel 7. Hebt u recht op uitkering na beëindiging van uw Verzuimverzekering Conventioneel?**

1. Na beëindiging van uw Verzuimverzekering Conventioneel hebt u recht op uitkering als de eerste ziektedag voor de beëindigingsdatum van uw Verzuimverzekering Conventioneel ligt. Indien de werknemer overlijdt, hebt u recht op de overlijdensuitkering indien de werknemer direct voorafgaand aan de dag van overlijden arbeidsongeschikt was en de eerste ziektedag voor de beëindigingsdatum van uw Verzuimverzekering Conventioneel lag.
2. Dit recht op uitkering geldt niet (langer) als:
  - u voor het UWV geen werkgever meer bent;
  - u uw bedrijf verkoopt of beëindigt;
  - u of uw bedrijf failliet wordt verklaard, aan u of uw bedrijf surseance van betaling wordt verleend of de wettelijke schuldsaneringsregeling op u van toepassing wordt verklaard;
  - u zich niet aan uw verplichtingen houdt;
  - uw Verzuimverzekering Conventioneel is beëindigd omdat u de premie niet of niet op tijd hebt betaald;
  - uw Verzuimverzekering Conventioneel is beëindigd omdat u opzettelijk gegevens verzwijgt of hebt verzwegen dan wel ons opzettelijk onjuiste gegevens hebt verstrekt of hebt laten verstrekken (fraude).

**artikel 8. Waarvoor keert uw Verzuimverzekering Conventioneel niet (meer) uit?**

Uw Verzuimverzekering Conventioneel voorziet niet (meer) in een uitkering in de volgende gevallen:

- als en voor zover de werknemer om andere redenen dan arbeidsongeschiktheid niet werkt;
- als en voor zover de werknemer of zijn nabestaanden aanspraak kunnen maken op een uitkering volgens de WAO, de Wet WIA of de Ziektewet;
- als en voor zover de werknemer een WAO-uitkering, een WIA-uitkering of een Ziektewetuitkering wordt toegekend of een bestaande uitkering wordt verhoogd;
- als en voor zover de werknemer passend werk doet of kan doen. Bij u of bij een andere werkgever. Wij verminderen de uitkering met een bedrag ter hoogte van de loonwaarde. U bepaalt de loonwaarde. Als u dat wilt, kunnen wij u hierbij helpen. De loonwaarde is minstens het minimumloon per uur dat geldt voor de werknemer;
- vanaf de dag waarop geen sprake (meer) is van werknemerschap volgens de voorwaarden van uw Verzuimverzekering Conventioneel;
- vanaf de dag waarop de arbeidsongeschikte werknemer met de Vut, prepensioen of pensioen gaat;
- vanaf de dag waarop de arbeidsongeschikte werknemer de AOW-leeftijd bereikt;
- als de loondoorbetalingsverplichting na 104 weken wordt verlengd;
- als de werknemer het werk (gedeeltelijk) hervat op therapeutische basis, na afloop van een periode van 28 kalenderdagen waarin de werkhervatting op deze basis heeft voortgeduurd. Na deze periode verminderen wij de uitkering met een bedrag ter hoogte van de loonwaarde. U bepaalt de loonwaarde. Als u dat wilt, kunnen wij u hierbij helpen. De loonwaarde is minstens het minimumloon per uur dat geldt voor de werknemer;
- als de werknemer geen WIA-uitkering aanvraagt of de aanvraag intrekt;
- voor een nieuwe periode van arbeidsongeschiktheid, als na 104 weken loondoorbetaling geen WAO-uitkering of WIA-uitkering is aangevraagd. En ook als de werknemer zijn oorspronkelijke beroep weer hervat en de arbeidsovereenkomst naar aanleiding hiervan niet is aangepast;
- voor individuele loonsverhogingen van de werknemer tijdens arbeidsongeschiktheid.